

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №43 им. Г.К.Жукова» г. Курска

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

протокол № 3

от «28» 12 2010 г.

Самост. пред. прот. сов. МБОУ «СОШ №43 им. Г.К. Жукова» г. Курск

Утверждаю

Директор МБОУ «Средняя

Общеобразовательная школа

№ 43 им. Г.К. Жукова

Головастикова Л.В.

Приказ № 71/п от «28» 12 10 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО  
КОЛЛЕКТИВА**

**1. Общие положения.**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива МОУ (далее - общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

**2. Компетенция и содержание деятельности.**

Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- рассматривать и принимать Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;

